[redacted]

Ke sp. zn.: ---

Hygienická stanice hlavního města Prahy

Datovou schránkou

V Praze dne 21.01.2026

Žadatel: [redacted]

Žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb.

Přílohy:
1. ---

Tímto na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, žádám o poskytnutí správních rozhodnutí, kterými byla obsazena tato služební místa v Hygienické stanici hlavního města Prahy:

- Vedoucí oddělení správního a personálního (č. 418)
- Vedoucí oddělení ekonomicky-provozního (č. 419)

Děkuji.

S pozdravem

[redacted]

HYGIENICKÁ STANICE HLAVNÍHO MĚSTA PRAHY

Váš dopis č. j.: HSHMP 04117/2026
Ze dne: 21. ledna 2026
Naše č. j.: HSHMP 06945/2026
Sp. zn.: S-HSHMP 04117/2026/2
Vyřizuje: Ing. Aneta Cingelová
Tel.: + 420 221 437 785
E-mail: aneta.cingelova@hygpraha.cz
V Praze dne: 5. února 2026
Počet listů/příloh: 2

[redacted]

Poskytnutí informace ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Vážený pane [redacted]

dne 21. ledna 2026 obdržela Hygienická stanice hlavního města Prahy se sídlem v Praze, (dále jen „HSHMP"), Vaši žádost o informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon"), ve které konkrétně žádáte následující:

o poskytnutí správních rozhodnutí, kterými byla obsazena tato služební místa Hygienické stanici hlavního města Prahy:

- Vedoucí oddělení správního a personálního (č. 418)
- Vedoucí oddělení ekonomicky-provozního (č. 419)

K této Vaší žádosti zasíláme v příloze požadované dokumenty.

S pozdravem

JUDr. Mgr. Vladimír Možíšek, LL.M.
vedoucí služebního úřadu - ředitel

„podepsáno kvalifikovaným elektronickým podpisem"

Příloha č. 1 Rozhodnutí o převedení na jiné služební místo (SM 418)
Příloha č. 1 Rozhodnutí o převedení na jiné služební místo (SM 419)

Ředitel Hygienické stanice hlavního města Prahy
Rytířská 12, Praha 1

Praha
Datum: 5. ledna 2026
Č. j.: HSHMP 00301/2026
Počet stran: 7

Účastník řízení:
[redacted]

adresa místa trvalého pobytu:
[redacted]

ROZHODNUTÍ

o převedení na jiné služební místo

Ředitel Hygienické stanice hlavního města Prahy (dále jen „HSHMP"), jako příslušný služební orgán podle § 162 odst. 1 ve spojení s § 10 odst. 1 písm. f) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o státní službě"), ve věci státní služby [redacted] (dále jen „státní zaměstnanec"), rozhodl takto:

I. **Podle § 61 odst. 1 písm. b) zákona o státní službě se státní zaměstnanec s účinností ode dne doručení tohoto rozhodnutí převádí:**

a) **na služební místo vedoucí oddělení správní a personální (SM 418) s výkonem služby v Hygienické stanici hlavního města Prahy;**
b) **v oborech služby: Zdravotnictví a ochrana zdraví, Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, Právní činnost;**
c) **se službou na služebním místě na dobu neurčitou;**
d) **se služebním označením: vedoucí oddělení;**
e) **se služebním působištěm v Praze;**
f) **s nástupem do služby na služebním místě dne doručení tohoto rozhodnutí.**

II. **Státní zaměstnanec se dále s účinností ode dne doručení tohoto rozhodnutí**

a) **podle § 144 odst. 1, § 145 odst. 1 a 2 zákona o státní službě ve spojení s § 123 odst. 1 zákoníku práce a podle přílohy č. 1 zákona o státní službě zařazuje do 13. platové třídy,**
b) **podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb."), zařazuje do [redacted] platového stupně a**
c) **určuje se mu měsíční plat v celkové výši [redacted] který tvoří**
   1. **platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v § 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši [redacted]**
   2. **osobní příplatek podle § 149 odst. 3 zákona o státní službě ve výši [redacted]**

3. **příplatek za vedení podle § 146 odst. 1 zákona o státní službě, přílohy č. 2 zákona o státní službě a § 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši** [redacted]

Odůvodnění:

I.

Státní zaměstnanec je na základě rozhodnutím ředitele HSHMP, č.j. HSHMP 39698/2016 ze dne 23. srpna 2016 ve služebním poměru na dobu neurčitou, přičemž byl jmenován na služebním místě představeného ředitel odboru správních činností, s výkonem služby v oborech služby Zdravotnictví a ochrana zdraví, Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, Právní činnost se služebním označením ředitel odboru a služebním působištěm v Praze.

Oznámením ze dne 23. prosince 2025, č. j. HSHMP 72177/2025, byl státní zaměstnanec s účinností od 1. ledna 2026 na překážce na straně zaměstnavatele, ve smyslu § 106 zákona o státní službě.

Podle § 61 odst. 1 písm. b) zákona o státní službě se státní zaměstnanec převede na jiné služební místo v témže služebním úřadě, na kterém je služba pro něj vhodná, nemůže-li vykonávat službu na dosavadním služebním místě v důsledku odvolání ze služebního místa představeného nebo v důsledku skončení výkonu služby na služebním místě představeného na základě žádosti.

Rozhodnutím ředitele HSHMP, č.j. HSHMP 71076/2025 ze 23. prosince 2025, byl státní zaměstnanec z výše uvedeného služebního místa představeného ředitel odboru správních činností odvolán podle § 60 odst. 1 písm. a) zákona o státní službě, neboť Usnesením vlády č. 1035 ze dne 22. prosince 2025, byl schválen návrh systemizace služebních a pracovních míst HSHMP s účinností ode dne 1. ledna 2026 podle § 17 zákona o státní službě. Na základě této systemizace došlo ke zrušení služebního místa, na kterém byl státní zaměstnanec zařazen. Důvodem je nutnost zajištění efektivního a ekonomického výkonu při plnění služebních úkolů v HSHMP souvisejících se zajištěním optimalizace a hospodárnosti při výkonu činností, a to především z důvodu nové organizační struktury na HSHMP, kde se odbor správních činností a odbor ekonomicko-provozních činností sloučí v jeden odbor ekonomicko-správních činností.

Vzhledem k tomu, že státní zaměstnanec byl výše uvedeným rozhodnutím služebního orgánu odvolán ze služebního místa představeného, rozhodl ve výroku I. tohoto rozhodnutí služební orgán podle § 61 odst. 1 písm. b) zákona o státní službě o tom, že se v důsledku této skutečnosti státní zaměstnanec s účinností ode dne doručení tohoto rozhodnutí převádí na jiné služební místo, a to na služební místo vedoucí oddělení správní a personální (SM 418) s výkonem služby v HSHMP, v oborech služby Zdravotnictví a ochrana zdraví, Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, Právní činnost se službou na služebním místě na dobu neurčitou, se služebním označením vedoucí oddělení, se služebním označením rada, se služebním působištěm v Praze a s nástupem do služby na služebním místě dne doručení tohoto rozhodnutí.

Při převedení na uvedené služební místo služební orgán neposuzoval jen samotnou skutečnost, zda existuje zákonný důvod pro převedení státního zaměstnance na jiné služební místo podle § 61 odst. 1 písm. b) zákona o státní službě, ale zabýval se též otázkou, zda služební místo, na které státního zaměstnance převádí, je pro něho vhodné, neboť nutnost posouzení vhodnosti jiného služebního místa při převádění státního zaměstnance vyplývá

z § 61 odst. 1 zákona o státní službě bez ohledu na to, z jakých zákonných důvodů je státní zaměstnanec převáděn.

Služební orgán dospěl po posouzení uvedené otázky k závěru, že služební místo, na které státního zaměstnance převádí, je pro něho vhodné, a to z následujících důvodů.

Služební orgán dospěl také k závěru, že přímé převedení účastníka řízení na neobsazená služební místa, na která již bylo vyhlášeno výběrové řízení, není vhodné, a to zejména s ohledem na předvídatelnost rozhodování a právní jistotu žadatelů ve výběrových řízeních, ale i z hlediska zásad správního řízení (a to bez ohledu na stav, v jakém se dané výběrové řízení nachází), a že je zapotřebí šetřit práva a oprávněné zájmy osob, jichž se výběrové řízení na služební místa týká. V neposlední řadě vzal služební orgán v úvahu i samotný smysl a účel, pro který jsou výběrová řízení vyhlašována, tedy vybrat z neurčitého okruhu žadatelů nejvhodnějšího uchazeče. V této své správní úvaze vycházel navíc i z právního názoru nadřízeného služebního orgánu, podle kterého pokud je již na určité služební místo vyhlášeno výběrové řízení, nemůže být toto služební místo považováno za volné a vhodné pro účely vydání rozhodnutí o převedení. V § 24 odst. 5 zákona o státní službě je stanoveno, že výběrové řízení se podle § 24 odst. 1 zákona o státní službě nekoná, postupuje-li se podle § 47, 49 odst. 2 až 4, 61, 67, 70 nebo 75 odst. 2, tj. při převedení na jiné služební místo, které je při převádění státního zaměstnance volné a vhodné, se nebude vyhlašovat výběrové řízení, a nikoli že již vyhlášené výběrové řízení se v takovém případě zruší. Zrušení vyhlášeného výběrového řízení z důvodu postupu podle § 61 zákona o státní službě zákon neumožňuje, a proto na takové služební místo nemůže být nahlíženo jako na volné a vhodné služební místo, na které by účastník řízení mohl být převeden.

Dle soupisu volných služebních míst, který tvoří přílohu č. 1 tohoto rozhodnutí, jako vhodné volné služební místo, na které by bylo možné převést státního zaměstnance, tedy míst, na která není vypsáno výběrové řízení, přichází v úvahu následující služební místa:

Služební místo vedoucí oddělení ekonomicko-provozní (SM 419) systemizované ve 13. platové třídě s obory služby Zdravotnictví a ochrana zdraví, Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek, Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců se služebním poměrem na dobu neurčitou s místem výkonu služby v Praze, je ve stejné platové třídě, jako bylo služební místo, na kterém byl státní zaměstnanec zařazen dosud. Státní zaměstnanec disponuje stejným oborem služby. Zařazení na dané služební místo není obdobné, jelikož státní zaměstnanec nesplňuje požadavek odborného zaměření vzdělání – vysokoškolské vzdělání s ekonomickým zaměřením, které je na daném místě požadováno.

Služební místo rada oddělení správní a personální (SM 416) systemizované ve 13. platové třídě s obory služby Zdravotnictví a ochrana zdraví, Právní činnost se služebním poměrem na dobu neurčitou s místem výkonu služby v Praze, je ve stejné platové třídě, jako bylo služební místo, na kterém byl státní zaměstnanec zařazen dosud. Státní zaměstnanec disponuje stejnými obory služby. Zařazení na dané služební místo je vhodné, jelikož povaha činností vykonávaných na tomto služebním místě je podobná činnostem vykonávaným na služebním místě, na kterém byl státní zaměstnanec zařazen naposledy.

Služební místo rada oddělení správní a personální (SM 357) systemizované ve 12. platové třídě s obory služby Zdravotnictví a ochrana zdraví, Právní činnost se služebním poměrem na dobu neurčitou s místem výkonu služby v Praze, je o jednu platovou třídu níže, než bylo služební místo, na kterém byl státní zaměstnanec zařazen dosud. Státní zaměstnanec disponuje stejnými obory služby. Zařazení na dané služební místo je vhodné, jelikož povaha činností vykonávaných na tomto služebním místě je podobná činnostem vykonávaným na služebním místě, na kterém byl státní zaměstnanec zařazen naposledy, tj. služební místo ředitel odboru správních činností.

Služební místo vedoucí oddělení správní a personální (SM 418) systemizované ve 13. platové třídě s obory služby Zdravotnictví a ochrana zdraví, Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, Právní činnost se služebním poměrem na dobu neurčitou s místem výkonu služby v Praze, je ve stejné platové třídě, jako bylo služební místo, na kterém byl státní zaměstnanec zařazen dosud. Zařazení státního zaměstnance na toto služební místo je vhodné, jelikož státní zaměstnanec disponuje stejnými obory služby a povaha činností vykonávaných na tomto služebním místě je obdobná jako činnosti vykonávané na služebním místě, na kterém byl státní zaměstnanec zařazen naposledy, tj. služební místo ředitel odboru správních činností.

Posuzování vhodnosti nového služebního místa pro konkrétního zaměstnance záleží vždy na konkrétních skutkových okolnostech a je silně individuální. Jde o komplexní posouzení více faktorů, které mohou v různých případech působit různě silným vlivem. Ne vždy bude možné dojít k závěru o vhodnosti či nevhodnosti služebního místa na základě jediného faktoru. Ředitel Hygienické stanice hlavního města Prahy při svém závěrečném rozhodování zvažoval, jaký postup představuje pro státního zaměstnance nejmenší zásah do jeho práv. Po vyhodnocení všech dosud uvedených skutečností veden současně snahou naplnit účel a smysl zákona o státní službě rozhodl tak, jak je uvedeno ve výroku I. tohoto rozhodnutí.

Dospěl přitom k závěru, že volné služební místo vedoucí oddělení správní a personální (SM 418) v odboru ekonomicko-správních činností v Hygienické stanici hlavního města Prahy, na které se tímto rozhodnutím státní zaměstnanec převádí, je pro něj vhodné, a to z následujících důvodů:

- státní zaměstnanec se na jednání ze dne 10. prosince 2025 vyjádřil, že chce v HSHMP nadále pracovat, a to v rámci odboru ekonomicko-správních činností. Z jednání byl pořízen záznam č.j. HSHMP 69569/2025, který je přílohou č. 2 tohoto rozhodnutí;
- 13. platová třída, v níž je místo systemizováno je ve stejné platové třídě, jako bylo služební místo, na kterém byl státní zaměstnanec zařazen dosud;
- jedná se o služební poměr na dobu neurčitou, v tomto směru tak nedojde k žádnému zhoršení poměrů státního zaměstnance;
- požadavek vzdělání a kvalifikace na služebním místě státní zaměstnanec splňuje, na uvedeném služebním místě je požadováno vzdělání v magisterském studijním programu, přičemž státní zaměstnanec je absolventem Západočeské univerzity v Plzni studijního oboru právo a právní věda což s ohledem na obor služby a na dosud státním zaměstnancem vykonávané správní činnosti ve vztahu ke správním činnostem vykonávaným na zvažovaném služebním místě je zcela odpovídající;
- požadavek zdravotní způsobilosti byl služebním orgánem rovněž zkoumán, přičemž bylo zohledněno, že druh práce (služby) na uvedeném služebním místě oproti dosavadnímu služebnímu místu státního zaměstnance nepředstavuje překážku, neboť se jedná převážně o odborné činnosti administrativně-odborného charakteru;
- služební orgán vzal při svém rozhodnutí v úvahu také služební hodnocení státního zaměstnance od 1. ledna 2024 do 30. dubna 2025, kdy je hodnocen vynikajícími výsledky [redacted] tento výsledek i s přihlédnutím k bodové klasifikaci v jednotlivých hodnocených oblastech svědčí ve prospěch převedení státního zaměstnance na uvedené služební místo, neboť jej plně kvalifikují pro zajištění činnosti, spojené s výkonem služby na daném služebním místě;
- pokud jde o obory služby Zdravotnictví a ochrana zdraví, Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, Právní činnost které jsou pro uvedené služební místo vyžadovány, u tohoto kritéria panuje úplná shoda, kdy státní zaměstnanec má osvědčeno vykonání úřednické zkoušky v těchto oborech služby;
- povaha vykonávaných činností na tomto služebním místě je obdobná s činnostmi, které státní zaměstnanec vykonával na služebním místě, na kterém byl zařazen po dobu

působení v HSHMP před jmenováním na služební místo ředitel odboru správních činností, státní zaměstnanec tak může uplatnit veškeré dříve nabyté pracovní zkušenosti;
- dále služební orgán vzal při svém rozhodnutí v úvahu jeho vynikající odborné znalosti a kompetence, dosažené manažerské dovednosti, dlouholeté zkušenosti, které zajistí kontinuitu a stabilitu činností v oddělení správní a personální v oblasti správní a efektivnější a ekonomičtější výkon činností při plnění služebních úkolů HSHMP;
- místo výkonu služby v Praze v Hygienické stanici hlavního města Prahy, bylo zohledněno jako další důležité kritérium pro posouzení vhodnosti výše uvedeného služebního místa, kdy jde o relativně nejmenší zásah do jeho osobních poměrů, neboť státní zaměstnanec je plně obeznámen s poměry a výkonem služby na tomto služebním úřadě, lze tak očekávat jeho rychlé začlenění, když na něj navíc nebudou kladeny nové administrativní požadavky, spojené obvykle s nástupem na nové služební místo v jiném služebním úřadu (vyplňování dotazníků, vstupní školení, registrace přístupů do budovy, zřizování přístupu do e-mailu, spisové služby apod.).

Převedení státního zaměstnance na jiné služební místo současně není podmíněno žádným jeho souhlasem, přičemž zde není stanovena ani povinnost služebního orgánu takový postup s dotčeným státním zaměstnancem předem projednat. Služební orgán je však povinen posuzovat vhodnost nového služebního místa vždy individuálně a s přihlédnutím ke všem okolnostem případu, zejména ke zdravotnímu stavu zaměstnance, jeho vzdělání, kvalifikaci a dosavadním zkušenostem, oborům doposud vykonávané služby, služebnímu působišti, zařazení do platové třídy a skutečnosti, zda bude zaměstnanec převeden na jiné služební místo v témže, či jiném služebním úřadu. Státního zaměstnance jmenovaného na služební místo představeného je současně možné převést na řadové služební místo, dokonce i na méně kvalifikovanou pozici, než dosud vykonával. Současně je možné jej převést na služební místo zařazené v nižší platové třídě, pakliže odpovídá jeho dosaženému vzdělání. Vedle uvedeného je však služební orgán povinen zvažovat i zájem služebního úřadu na řádném výkonu státní služby a plnění jeho úkolů (rozsudek Městského soud v Praze ze dne 13.12.2023 č.j. 18 AD 5/2023-32 bod 7).

II.

Podle § 144 odst. 1 zákona o státní službě se odměňování státních zaměstnanců řídí zákoníkem práce, není-li stanoveno jinak. Podle § 145 odst. 1 a 2 zákona o státní službě první až čtvrtá platová třída stanovená zákoníkem práce se v případě státních zaměstnanců nepoužijí. Výši platových tarifů s přihlédnutím k povinnostem a omezením při výkonu služby a k jeho významu a způsob jejich určení pro státní zaměstnance stanoví vláda nařízením. Charakteristika platových tříd je uvedena v příloze č. 1 k tomuto zákonu. Vláda na jejím základě stanoví nařízením katalog správních činností a jejich zařazení podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti do jednotlivých platových tříd. Těmito nařízeními jsou nařízení vlády č. 304/2014 Sb. a nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností.

Podle § 123 odst. 1 zákoníku práce zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak.

Vzhledem k tomu, že státní zaměstnanec bude na novém služebním místě vykonávat v souladu s přílohou č. 1 k zákonu o státní službě činnosti charakteristické pro 13. platovou třídu, kterou je toto služební místo klasifikováno, zařazuje se pro účely určení platového tarifu do 13. platové třídy.

Státní zaměstnanec se podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. a podle své započitatelné praxe, [redacted] zařazuje na dobu po převedení do [redacted] platového stupně, jako stupně odpovídajícího celkové délce dosažené praxe.

Na základě výše uvedeného tedy platový tarif státního zaměstnance po převedení činí [redacted]

Podle § 149 odst. 1 zákona o státní službě lze státnímu zaměstnanci osobní příplatek přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout v závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení.

Podle § 149 odst. 3 zákona o státní službě lze státnímu zaměstnanci osobní příplatek přiznat, zvýšit nebo snížit též v souvislosti s jeho zařazením, převedením nebo jmenováním na jiné služební místo.

Posledním služebním hodnocením státního zaměstnance před převedením na jiné služební místo uvedené ve výroku I. tohoto rozhodnutí bylo služební hodnocení, č.j. HSHMP 25288/2025 ze dne 26. května 2025, které obsahuje závěr o tom, že státní zaměstnanec dosahoval ve službě vynikajících výsledků.

Podle § 6 písm. a) nařízení vlády č. 36/2019 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení a o změně nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, pokud jde o státního zaměstnance, který ve státní službě dosahoval vynikajících výsledků, nesmí být osobní příplatek vyšší než 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu.

V souvislosti s převedením státního zaměstnance na jiné služební místo se mu přiznává vyšší osobní příplatek [redacted] platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém bude státní zaměstnanec po převedení vykonávat státní službu.

Konkrétní výše osobního příplatku byla určena s ohledem na změnu ve vykonávaných správních činnostech a s tím souvisejících plněných služebních úkolů, resp. s ohledem na změnu ve složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané služby, s přihlédnutím k výsledkům posledního služebního hodnocení státního zaměstnance, ale též v souladu se zásadou rovnosti v odměňování při výkonu srovnatelných činností za srovnatelných podmínek.

Příplatek za vedení se státnímu zaměstnanci určuje podle § 146 odst. 1 zákona o státní službě a přílohy č. 2 k zákonu o státní službě ve výši [redacted] platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na nějž byl státní zaměstnanec převeden (tj. podle 12. platového stupně ve 13. platové třídě). Výše příplatku za vedení v rámci rozpětí stanoveného v příloze č. 2 k zákonu o státní službě (tj. v rozpětí 10 až 20 %) byla v souladu s § 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. a služebním předpisem I/2023 Stanovení příplatku za vedení představených a vedoucích zaměstnanců HSHMP určena s přihlédnutím k počtu přímo podřízených státních zaměstnanců, zaměstnanců v základním pracovněprávním vztahu a představených.

Na základě výše uvedených kritérií se tedy státnímu zaměstnanci určuje na dobu po převedení, tj. s účinností ode dne doručení tohoto rozhodnutí, plat v celkové výši [redacted] měsíčně.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podle § 81 a násl. zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, podat odvolání u ředitele HSHMP, a to do 15 dnů ode dne jeho oznámení. Odvolacím orgánem je státní tajemník v Ministerstvu zdravotnictví České republiky jako nadřízený služební orgán podle § 162 odst. 4 písm. c) zákona o státní službě. Odvolání proti tomuto rozhodnutí nemá v souladu s § 168 odst. 2 zákona o státní službě odkladný účinek.

HYGIENICKÁ STANICE HLAVNÍHO MĚSTA PRAHY - 1 -

JUDr. Mgr. Vladimír Možíšek, LL.M.
vedoucí služebního úřadu – ředitel

Příloha č. 1: Přehled volných služebních míst
Příloha č. 2: Záznam z jednání ze dne

Převzal/a: Dne 6.1.2026
JUDr. Zdeněk Srb, MBA

Vzdávám se práva na odvolání: Dne 6.1.2026
JUDr. Zdeněk Srb, MBA

Nabylo právní moci: Dne 6.1.2026

Ředitel Hygienické stanice hlavního města Prahy
Rytířská 12, Praha 1

Praha
Datum: 5. ledna 2026
Č. j.: HSHMP 00288/2026
Počet stran: 7

Účastník řízení:
[redacted]

adresa místa trvalého pobytu:
[redacted]

ROZHODNUTÍ

o převedení na jiné služební místo

Ředitel Hygienické stanice hlavního města Prahy (dále jen „HSHMP"), jako příslušný služební orgán podle § 162 odst. 1 ve spojení s § 10 odst. 1 písm. f) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o státní službě"), ve věci státní služby paní [redacted] (dále jen „státní zaměstnanec"), rozhodl takto:

I. **Podle § 61 odst. 1 písm. b) zákona o státní službě se státní zaměstnanec s účinností ode dne doručení tohoto rozhodnutí převádí:**

a) **na služební místo vedoucí oddělení ekonomicko-provozního (SM 419) s výkonem služby v Hygienické stanici hlavního města Prahy;**
b) **v oborech služby: Zdravotnictví a ochrana zdraví, Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek, Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců;**
c) **se službou na služebním místě na dobu neurčitou;**
d) **se služebním označením: vedoucí oddělení;**
e) **se služebním působištěm v Praze;**
f) **s nástupem do služby na služebním místě dne doručení tohoto rozhodnutí.**

II. **Státní zaměstnanec se dále s účinností ode dne doručení tohoto rozhodnutí**

a) **podle § 144 odst. 1, § 145 odst. 1 a 2 zákona o státní službě ve spojení s § 123 odst. 1 zákoníku práce a podle přílohy č. 1 zákona o státní službě zařazuje do 13. platové třídy,**
b) **podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb."), zařazuje do [redacted] platového stupně a**
c) **určuje se mu měsíční plat v celkové výši [redacted] který tvoří**
   1. **platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v § 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši [redacted]**
   2. **osobní příplatek podle § 149 odst. 3 zákona o státní službě ve výši [redacted]**

3. **příplatek za vedení podle § 146 odst. 1 zákona o státní službě, přílohy č. 2 zákona o státní službě a § 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši** [redacted]

Odůvodnění:

I.

Státní zaměstnanec je na základě rozhodnutím ředitele HSHMP, č.j. HSHMP 22776/2016 ze dne 9. května 2016 ve služebním poměru na dobu neurčitou, přičemž byl jmenován na služebním místě představeného ředitelka odboru ekonomicko-provozních činností, s výkonem služby v oborech služby Zdravotnictví a ochrana zdraví, Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek, Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců se služebním označením ředitel odboru a služebním působištěm v Praze.

Oznámením ze dne 23. prosince 2025, č. j. HSHMP 72173/2025, byl státní zaměstnanec s účinností od 1. ledna 2026 na překážce na straně zaměstnavatele, ve smyslu § 106 zákona o státní službě.

Podle § 61 odst. 1 písm. b) zákona o státní službě se státní zaměstnanec převede na jiné služební místo v témže služebním úřadě, na kterém je služba pro něj vhodná, nemůže-li vykonávat službu na dosavadním služebním místě v důsledku odvolání ze služebního místa představeného nebo v důsledku skončení výkonu služby na služebním místě představeného na základě žádosti.

Rozhodnutím ředitele HSHMP, č.j. HSHMP 70598/2025 ze 23. prosince 2025, byl státní zaměstnanec z výše uvedeného služebního místa představeného ředitelka odboru ekonomicko-provozních činností odvolán podle § 60 odst. 1 písm. a) zákona o státní službě, neboť Usnesením vlády č. 1035 ze dne 22. prosince 2025, byl schválen návrh systemizace služebních a pracovních míst HSHMP s účinností ode dne 1. ledna 2026 podle § 17 zákona o státní službě. Na základě této systemizace došlo ke zrušení služebního místa, na kterém byl státní zaměstnanec zařazen. Důvodem je nutnost zajištění efektivního a ekonomického výkonu při plnění služebních úkolů v HSHMP souvisejících se zajištěním optimalizace a hospodárnosti při výkonu činností, a to především z důvodu nové organizační struktury na HSHMP, kde se odbor správních činností a odbor ekonomicko-provozních činností sloučí v jeden odbor ekonomicko-správních činností.

Vzhledem k tomu, že státní zaměstnanec byl výše uvedeným rozhodnutím služebního orgánu odvolán ze služebního místa představeného, rozhodl ve výroku I. tohoto rozhodnutí služební orgán podle § 61 odst. 1 písm. b) zákona o státní službě o tom, že se v důsledku této skutečnosti státní zaměstnanec s účinností ode dne doručení tohoto rozhodnutí převádí na jiné služební místo, a to na služební místo vedoucí oddělení ekonomicko-provozního (SM 419) s výkonem služby v HSHMP, v oborech služby Zdravotnictví a ochrana zdraví, Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek, Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců se službou na služebním místě na dobu neurčitou, se služebním působištěm v Praze a s nástupem do služby na služebním místě dne doručení tohoto rozhodnutí.

Při převedení na uvedené služební místo služební orgán neposuzoval jen samotnou skutečnost, zda existuje zákonný důvod pro převedení státního zaměstnance na jiné služební místo podle § 61 odst. 1 písm. b) zákona o státní službě, ale zabýval se též otázkou, zda služební místo, na které státního zaměstnance převádí, je pro něho vhodné, neboť nutnost posouzení vhodnosti jiného služebního místa při převádění státního zaměstnance vyplývá z § 61 odst. 1 zákona o státní službě bez ohledu na to, z jakých zákonných důvodů je státní zaměstnanec převáděn.

Služební orgán dospěl po posouzení uvedené otázky k závěru, že služební místo, na které státního zaměstnance převádí, je pro něho vhodné, a to z následujících důvodů.

Služební orgán dospěl také k závěru, že přímé převedení účastníka řízení na neobsazená služební místa, na která již bylo vyhlášeno výběrové řízení, není vhodné, a to zejména s ohledem na předvídatelnost rozhodování a právní jistotu žadatelů ve výběrových řízeních, ale i z hlediska zásad správního řízení (a to bez ohledu na stav, v jakém se dané výběrové řízení nachází), a že je zapotřebí šetřit práva a oprávněné zájmy osob, jichž se výběrové řízení na služební místa týká. V neposlední řadě vzal služební orgán v úvahu i samotný smysl a účel, pro který jsou výběrová řízení vyhlašována, tedy vybrat z neurčitého okruhu žadatelů nejvhodnějšího uchazeče. V této své správní úvaze vycházel navíc i z právního názoru nadřízeného služebního orgánu, podle kterého pokud je již na určité služební místo vyhlášeno výběrové řízení, nemůže být toto služební místo považováno za volné a vhodné pro účely vydání rozhodnutí o převedení. V § 24 odst. 5 zákona o státní službě je stanoveno, že výběrové řízení se podle § 24 odst. 1 zákona o státní službě nekoná, postupuje-li se podle § 47, 49 odst. 2 až 4, 61, 67, 70 nebo 75 odst. 2, tj. při převedení na jiné služební místo, které je při převádění státního zaměstnance volné a vhodné, se nebude vyhlašovat výběrové řízení, a nikoli že již vyhlášené výběrové řízení se v takovém případě zruší. Zrušení vyhlášeného výběrového řízení z důvodu postupu podle § 61 zákona o státní službě zákon neumožňuje, a proto na takové služební místo nemůže být nahlíženo jako na volné a vhodné služební místo, na které by účastník řízení mohl být převeden.

Dle soupisu volných služebních míst, který tvoří přílohu č. 1 tohoto rozhodnutí, jako vhodné volné služební místo, na které by bylo možné převést státního zaměstnance, tedy míst, na která není vypsáno výběrové řízení, přichází v úvahu následující služební místa:

Služební místo vedoucí oddělení správní a personální (SM 418) systemizované ve 13. platové třídě s obory služby Zdravotnictví a ochrana zdraví, Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, Právní činnost se služebním poměrem na dobu neurčitou s místem výkonu služby v Praze, je ve stejné platové třídě, jako bylo služební místo, na kterém byl státní zaměstnanec zařazen dosud. Státní zaměstnanec disponuje stejnými obory služby. Zařazení na dané služební místo není vhodné, jelikož povaha činností vykonávaných na tomto služebním místě není podobná činnostem vykonávaným na služebním místě, na kterém byl státní zaměstnanec zařazen naposledy, tj. služební místo ředitelka odboru ekonomicko-provozních činností.

Služební místo rada oddělení správní a personální (SM 421) systemizované ve 12. platové třídě s obory služby Zdravotnictví a ochrana zdraví, Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců se služebním poměrem na dobu neurčitou s místem výkonu služby v Praze, je o jednu platovou třídu níže, než bylo služební místo, na kterém byl státní zaměstnanec zařazen dosud. Státní zaměstnanec disponuje stejnými obory služby. Zařazení na dané služební místo není vhodné, jelikož povaha činností vykonávaných na tomto služebním místě není podobná činnostem vykonávaným na služebním místě, na kterém byl státní zaměstnanec zařazen naposledy, tj. služební místo ředitelka odboru ekonomicko-provozních činností.

Služební místo rada oddělení správní a personální (SM 420) systemizované ve 12. platové třídě s obory služby Zdravotnictví a ochrana zdraví, Právní činnost se služebním poměrem na dobu neurčitou s místem výkonu služby v Praze, je o jednu platovou třídu níže, než bylo služební místo, na kterém byl státní zaměstnanec zařazen dosud. Státní zaměstnanec disponuje stejným oborem služby. Zařazení na dané služební místo není vhodné, jelikož povaha činností vykonávaných na tomto služebním místě není podobná činnostem vykonávaným na služebním místě, na kterém byl státní zaměstnanec zařazen naposledy, tj. služební místo ředitelka odboru ekonomicko-provozních činností.

Služební místo vedoucí oddělení ekonomicko-provozní (SM 419) systemizované ve 13. platové třídě s obory služby Zdravotnictví a ochrana zdraví, Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek, Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců se služebním poměrem na dobu neurčitou s místem výkonu služby v Praze, je ve stejné platové třídě, jako bylo služební místo, na kterém byl státní zaměstnanec zařazen dosud. Zařazení státního zaměstnance na toto služební místo je vhodné, jelikož státní zaměstnanec disponuje stejnými obory služby a povaha činností vykonávaných na tomto služebním místě je obdobná jako činnosti vykonávané na služebním místě, na kterém byl státní zaměstnanec zařazen naposledy, tj. služební místo ředitelka odboru ekonomicko-provozních činností.

Posuzování vhodnosti nového služebního místa pro konkrétního zaměstnance záleží vždy na konkrétních skutkových okolnostech a je silně individuální. Jde o komplexní posouzení více faktorů, které mohou v různých případech působit různě silným vlivem. Ne vždy bude možné dojít k závěru o vhodnosti či nevhodnosti služebního místa na základě jediného faktoru. Ředitel Hygienické stanice hlavního města Prahy při svém závěrečném rozhodování zvažoval, jaký postup představuje pro státního zaměstnance nejmenší zásah do jeho práv. Po vyhodnocení všech dosud uvedených skutečností veden současně snahou naplnit účel a smysl zákona o státní službě rozhodl tak, jak je uvedeno ve výroku I. tohoto rozhodnutí.

Dospěl přitom k závěru, že volné služební místo vedoucí oddělení ekonomicko-provozního (SM 419) v odboru ekonomicko-správních činností v Hygienické stanici hlavního města Prahy, na které se tímto rozhodnutím státní zaměstnanec převádí, je pro něj vhodné, a to z následujících důvodů:

- státní zaměstnanec se na jednání ze dne 9. prosince 2025 vyjádřil, že chce v HSHMP nadále pracovat, a to v rámci odboru ekonomicko-správních činností. Z jednání byl pořízen záznam č.j. HSHMP 69568/2025, který je přílohou č. 2 tohoto rozhodnutí;
- 13. platová třída, v níž je místo systemizováno je ve stejné platové třídě, jako bylo služební místo, na kterém byl státní zaměstnanec zařazen dosud;
- jedná se o služební poměr na dobu neurčitou, v tomto směru tak nedojde k žádnému zhoršení poměrů státního zaměstnance;
- požadavek vzdělání a kvalifikace na služebním místě státní zaměstnanec splňuje, na uvedeném služebním místě je požadováno vzdělání v magisterském studijním programu, přičemž státní zaměstnanec je absolventem Vysoké školy chemicko-technologické v Praze studijního oboru ekonomika a řízení chemického a potravinářského průmyslu což s ohledem na obor služby a na dosud státním zaměstnancem vykonávané správní činnosti ve vztahu ke správním činnostem vykonávaným na zvažovaném služebním místě je zcela odpovídající;
- požadavek zdravotní způsobilosti byl služebním orgánem rovněž zkoumán, přičemž bylo zohledněno, že druh práce (služby) na uvedeném služebním místě oproti dosavadnímu služebnímu místu státního zaměstnance nepředstavuje překážku, neboť se jedná převážně o odborné činnosti administrativně-odborného charakteru;
- služební orgán vzal při svém rozhodnutí v úvahu také služební hodnocení státního zaměstnance od 1. ledna 2024 do 30. dubna 2025, kdy je hodnocen vynikajícími výsledky [redacted] tento výsledek i s přihlédnutím k bodové klasifikaci v jednotlivých hodnocených oblastech svědčí ve prospěch převedení státního zaměstnance na uvedené služební místo, neboť jej plně kvalifikují pro zajištění činnosti, spojené s výkonem služby na daném služebním místě;
- pokud jde o obory služby Zdravotnictví a ochrana zdraví, Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek, Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců které jsou pro uvedené služební místo vyžadovány, u tohoto kritéria panuje úplná shoda, kdy státní zaměstnanec má osvědčeno vykonání úřednické zkoušky v těchto oborech služby;
- povaha vykonávaných činností na tomto služebním místě je obdobná s činnostmi, které státní zaměstnanec vykonával na služebním místě, na kterém byl zařazen po dobu

působení v HSHMP před jmenováním na služební místo ředitelka odboru ekonomicko-provozních činností, státní zaměstnanec tak může uplatnit veškeré dříve nabyté pracovní zkušenosti;
- dále služební orgán vzal při svém rozhodnutí v úvahu jeho vynikající odborné znalosti a kompetence, dosažené manažerské dovednosti, dlouholeté zkušenosti, které zajistí kontinuitu a stabilitu činností v oddělení ekonomicko-provozní v oblasti ekonomiky a efektivnější a ekonomičtější výkon činností při plnění služebních úkolů HSHMP;
- místo výkonu služby v Praze v Hygienické stanici hlavního města Prahy, bylo zohledněno jako další důležité kritérium pro posouzení vhodnosti výše uvedeného služebního místa, kdy jde o relativně nejmenší zásah do jeho osobních poměrů, neboť státní zaměstnanec je plně obeznámen s poměry a výkonem služby na tomto služebním úřadě, lze tak očekávat jeho rychlé začlenění, když na něj navíc nebudou kladeny nové administrativní požadavky, spojené obvykle s nástupem na nové služební místo v jiném služebním úřadu (vyplňování dotazníků, vstupní školení, registrace přístupů do budovy, zřizování přístupu do e-mailu, spisové služby apod.).

Převedení státního zaměstnance na jiné služební místo současně není podmíněno žádným jeho souhlasem, přičemž zde není stanovena ani povinnost služebního orgánu takový postup s dotčeným státním zaměstnancem předem projednat. Služební orgán je však povinen posuzovat vhodnost nového služebního místa vždy individuálně a s přihlédnutím ke všem okolnostem případu, zejména ke zdravotnímu stavu zaměstnance, jeho vzdělání, kvalifikaci a dosavadním zkušenostem, oborům doposud vykonávané služby, služebnímu působišti, zařazení do platové třídy a skutečnosti, zda bude zaměstnanec převeden na jiné služební místo v témže, či jiném služebním úřadu. Státního zaměstnance jmenovaného na služební místo představeného je současně možné převést na řadové služební místo, dokonce i na méně kvalifikovanou pozici, než dosud vykonával. Současně je možné jej převést na služební místo zařazené v nižší platové třídě, pakliže odpovídá jeho dosaženému vzdělání. Vedle uvedeného je však služební orgán povinen zvažovat i zájem služebního úřadu na řádném výkonu státní služby a plnění jeho úkolů (rozsudek Městského soud v Praze ze dne 13.12.2023 č.j. 18 AD 5/2023-32 bod 7).

II.

Podle § 144 odst. 1 zákona o státní službě se odměňování státních zaměstnanců řídí zákoníkem práce, není-li stanoveno jinak. Podle § 145 odst. 1 a 2 zákona o státní službě první až čtvrtá platová třída stanovená zákoníkem práce se v případě státních zaměstnanců nepoužijí. Výši platových tarifů s přihlédnutím k povinnostem a omezením při výkonu služby a k jeho významu a způsob jejich určení pro státní zaměstnance stanoví vláda nařízením. Charakteristika platových tříd je uvedena v příloze č. 1 k tomuto zákonu. Vláda na jejím základě stanoví nařízením katalog správních činností a jejich zařazení podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti do jednotlivých platových tříd. Těmito nařízeními jsou nařízení vlády č. 304/2014 Sb. a nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností.

Podle § 123 odst. 1 zákoníku práce zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak.

Vzhledem k tomu, že státní zaměstnanec bude na novém služebním místě vykonávat v souladu s přílohou č. 1 k zákonu o státní službě činnosti charakteristické pro 13. platovou třídu, kterou je toto služební místo klasifikováno, zařazuje se pro účely určení platového tarifu do 13. platové třídy.

Státní zaměstnanec se podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. a podle své započitatelné praxe, [redacted] platového stupně, jako stupně odpovídajícího celkové délce dosažené praxe.

Na základě výše uvedeného tedy platový tarif státního zaměstnance po převedení činí [redacted]

Podle § 149 odst. 1 zákona o státní službě lze státnímu zaměstnanci osobní příplatek přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout v závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení.

Podle § 149 odst. 3 zákona o státní službě lze státnímu zaměstnanci osobní příplatek přiznat, zvýšit nebo snížit též v souvislosti s jeho zařazením, převedením nebo jmenováním na jiné služební místo.

Posledním služebním hodnocením státního zaměstnance před převedením na jiné služební místo uvedené ve výroku I. tohoto rozhodnutí bylo služební hodnocení, č.j. HSHMP 26179/2025 ze dne 26. května 2025, které obsahuje závěr o tom, že státní zaměstnanec dosahoval ve službě vynikajících výsledků.

Podle § 6 písm. a) nařízení vlády č. 36/2019 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení a o změně nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, pokud jde o státního zaměstnance, který ve státní službě dosahoval vynikajících výsledků, nesmí být osobní příplatek vyšší než 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu.

V souvislosti s převedením státního zaměstnance na jiné služební místo se mu přiznává vyšší osobní příplatek [redacted] platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém bude státní zaměstnanec po převedení vykonávat státní službu.

Konkrétní výše osobního příplatku byla určena s ohledem na změnu ve vykonávaných správních činnostech a s tím souvisejících plněných služebních úkolů, resp. s ohledem na změnu ve složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané služby, s přihlédnutím k výsledkům posledního služebního hodnocení státního zaměstnance, ale též v souladu se zásadou rovnosti v odměňování při výkonu srovnatelných činností za srovnatelných podmínek.

Příplatek za vedení se státnímu zaměstnanci určuje podle § 146 odst. 1 zákona o státní službě a přílohy č. 2 k zákonu o státní službě ve výši [redacted] platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na nějž byl státní zaměstnanec převeden (tj. podle 12. platového stupně ve 13. platové třídě). Výše příplatku za vedení v rámci rozpětí stanoveného v příloze č. 2 k zákonu o státní službě (tj. v rozpětí 10 až 20 %) byla v souladu s § 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. a služebním předpisem I/2023 Stanovení příplatku za vedení představených a vedoucích zaměstnanců HSHMP určena s přihlédnutím k počtu přímo podřízených státních zaměstnanců, zaměstnanců v základním pracovněprávním vztahu a představených.

Na základě výše uvedených kritérií se tedy státnímu zaměstnanci určuje na dobu po převedení, tj. s účinností ode dne doručení tohoto rozhodnutí, plat v celkové výši [redacted] měsíčně.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podle § 81 a násl. zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, podat odvolání u ředitele HSHMP, a to do 15 dnů ode dne jeho oznámení. Odvolacím orgánem je státní tajemník v Ministerstvu zdravotnictví České republiky jako nadřízený služební orgán podle § 162 odst. 4 písm. c) zákona o státní službě. Odvolání proti tomuto rozhodnutí nemá v souladu s § 168 odst. 2 zákona o státní službě odkladný účinek.

HYGIENICKÁ STANICE HLAVNÍHO MĚSTA PRAHY -1-

JUDr. Mgr. Vladimír Možíšek, LL.M.
vedoucí služebního úřadu – ředitel

Příloha č. 1: Přehled volných služebních míst

Příloha č. 2: Záznam z jednání ze dne

Převzal/a: Dne 7.1.2026 Ing. Božena Malíčková

Vzdávám se práva na odvolání: Dne 7.1.2026 Ing. Božena Malíčková

Nabylo právní moci: Dne 7.1.2026